

Trennungssituationen fair und zukunftsorientiert gestalten

Im Zeitalter globaler Märkte mit immer kürzeren Veränderungszyklen nimmt die Trennungshäufigkeit zwischen Unternehmen und Beschäftigten permanent zu.

Dieser Prozess ist für alle Beteiligten wenig angenehm. Interne Konflikte, rechtliche Auseinandersetzungen und eine erhebliche Unruhe sind im Regelfall die Folge. Es geht aber auch anders.

MYPEGASUS steht für einen fairen und zukunftsorientierten Trennungsprozess. Ziel: die zügige und passgenaue berufliche Neuorientierung des Arbeitnehmers. Betroffene werden in ihrer Situation nicht allein gelassen, sondern können sich einem erfahrenen Partner anvertrauen.

Unsere Berater verfügen über:

- eine hohe Fachkompetenz
- branchenspezifische Netzwerke
- Ideenreichtum
- Gespür für berufliche Alternativen
- die Fähigkeit „Türen zu öffnen“

MYPEGASUS

Als Marktführer und Trendsetter im Bereich von Personaltransferprozessen haben wir seit 1994 über 600 Unternehmen im Transferprozess begleitet und dabei mehr als 60.000 Arbeitnehmer bei der beruflichen Neuorientierung beraten.

MYPEGASUS ist in Deutschland an über 30 Standorten vertreten. Gerne steht Ihnen ein Berater in Ihrer Nähe für ein Gespräch zur Verfügung.

Kontakt

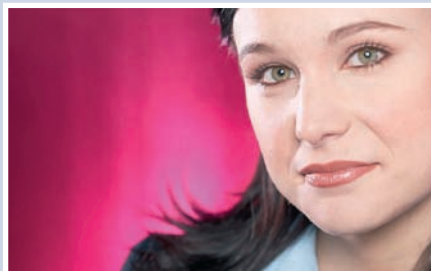
MYPEGASUS GmbH
Burkhardt + Weber Str. 57
72760 Reutlingen
Tel: 07121/34 75 - 0
Fax: 07121/34 75 - 15

Email: info@mypegasus.de
Internet: www.mypegasus.de

Personaltransfer



*Professionelle Beratung
bei der beruflichen
Neuorientierung*



Transferprozesse professionell begleiten

Die Konsequenzen des klassischen Personalabbaus sind für Unternehmen im Regelfall sehr teuer, juristisch langwierig, und meist mit äußerst negativen Auswirkungen für **Betriebsklima und Image** verbunden.

Belegschaft, Politik und Öffentlichkeit erwarten sozialverträgliche Lösungen. Denn: verantwortungsbewusster Personaltransfer wird vom Staat **in erheblichem Umfang gefördert** und ist eine echte Alternative. Statt den von Entlassung betroffenen Arbeitnehmern sich selbst zu überlassen, wird ein begleiteter Übergang in ein neues Beschäftigungsverhältnis ermöglicht:

Durch Beratung.

Durch Coaching.

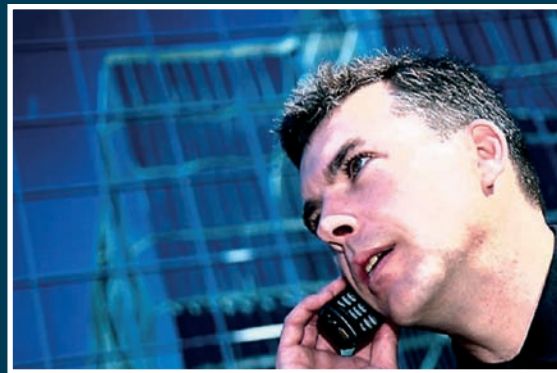
Durch Vermittlung.

Durch Netzwerke.

Beide, sowohl Beschäftigte als auch Unternehmen gewinnen durch das MYPEGASUS Transfermodell. Wir zeigen Ihnen die Möglichkeiten auf und beraten Sie hinsichtlich staatlicher Fördergelder.

Die Vorteile für Unternehmen auf einen Blick:

- Planungssicherheit
- keine „Vergiftung“ des Betriebsklimas
- keine langwierigen und teuren rechtlichen Auseinandersetzungen
- schnelle und faire Trennungsprozesse
- staatliche Förderung nach § 216a+b SGB III



Kompetente Beratung im Trennungsprozess

Die Trennung vom Altunternehmen ist für den Teilnehmer der Start eines individuellen Projektes der beruflichen Neuorientierung. Gemeinsam mit dem Berater wird eine exakte Standortbestimmung vorgenommen und weitere Aktivitäten abgestimmt:

- Erfassung und Analyse des bisherigen Werdegangs
- Entwicklung beruflicher Zielvorstellungen
- Erarbeitung einer zielführenden Platzierungsstrategie
- Erstellung professioneller Bewerbungsunterlagen
- Entwicklung möglicher Alternativen (Branchenwechsel, Existenzgründung, etc.)
- Analyse der aktuellen Arbeitsmarktsituation
- Erarbeitung eines Ablauf- und Aktionsplans (Berufswegeplan)

MYPEGASUS - ein erfahrener Partner im Personaltransfer

Aus der Idee, Menschen eine Alternative zur Arbeitslosigkeit zu bieten und individuelle Potenziale zu fördern, ist Anfang der neunziger Jahre die MYPEGASUS entstanden.

Als Trendsetter im Bereich der Transfergesellschaften gestartet, hat sich unser Unternehmen zu einer starken Organisation mit unterschiedlich spezialisierten und ausgerichteten Unternehmen entwickelt.

Wir bieten Problemlösungen rund um das Thema Personaltransfer und Kompetenzaufbau:

- Beratung und Prävention
- Betriebliche Qualifizierungspläne
- Transfergesellschaften
- Outplacement/Transferagentur
- Qualifizierungen
- Personalberatung- und vermittlung
- Arbeitnehmerüberlassung

Im Mittelpunkt all unserer Aktivitäten steht immer der Mensch.

Die Potenziale des Einzelnen zu erkennen, zu fördern und gemeinsam mit allen Akteuren Lösungen zu entwickeln - das ist unsere große Stärke.