



Digital Change & Transformation Manager (IHK)

Navigatoren*innen im Wandel - für neue Beschäftigungsperspektiven

Die Digitalisierung und neue Technologien werden nicht nur Unternehmen massiv verändern!

Der digitale Wandel ist in vollem Gange. Er wird mit Sicherheit Vieles in den Unternehmen verändern. Welche organisatorischen Einheiten, welche Beschäftigte, wann und wie betroffen sein werden, ist von Betrieb zu Betrieb sehr unterschiedlich. Die Digitalisierung der Arbeit - arbeiten 4.0 - ist nicht allein eine Herausforderung für IT oder Technik, sondern vielmehr für alle Beschäftigte, für Betriebsräte und die Unternehmensleitung.

Letztlich steht der gesamten Wirtschaft und Gesellschaft ein einschneidender Kulturwandel bevor.

Der digitale Wandel im Unternehmen muss jetzt beginnen, obwohl Weg und Ziele teilweise noch nicht klar bestimmbar sind. Aber - der nachhaltige Erfolg eines solchen Prozesses **hängt wesentlich davon ab, ob und wie schnell es gelingt, die Beschäftigten mitzunehmen**, sie für den digitalen Weg des Unternehmens zu motivieren und zu begeistern. Für den Erfolg dieses Wandels ist es daher besonders bedeutsam, den Menschen die richtige Grundüberzeugung und positive Einstellung zu vermitteln (=Mindsets).

Wichtig für den Erfolg eines solchen Weges der Transformation ist ein professionelles Begleiten durch qualifizierte und motivierte Menschen. Wandel braucht Führung und persönliches Engagement. - Genau hier kommen die Navigatoren als Lotsen ins Spiel.

Der Leitgedanke dieser Neuentwicklung Organisation lautet: Betroffene Beschäftigte zu Beteiligten machen.

Mögliche Ängste, auch Widerstände ernst zu nehmen und Orientierung zu geben. Vorbehalte nicht vom Tisch zu wischen, sondern aufzulösen und Lust auf Neues zu vermitteln. Das sind die Aufgaben, die es zu bewältigen gilt. Ziel muss es immer sein, möglichst vielen Beschäftigten „**neue Beschäftigungsperspektiven**“ zu eröffnen und Arbeitsplätze zu sichern!

Digital Change & Transformation Manager beherrschen den Wandel und nehmen Menschen mit!

Sie kennen bereits die Grundlagen der Digitalisierung ¹⁾? Allerdings braucht es auch ein Bündel an neuen, konkreten Veränderungen. Und Führungskompetenzen. Hierzu gehören u.a. auch die sogenannten agilen Methoden, soziales Einfühlungsvermögen, kommunikative Fähigkeiten und Beratungskompetenzen. Und natürlich auch die Fähigkeiten, zur Gestaltung und Leitung von Change- und Transformations-Projekten im Betrieb.

Das Qualifizierungsprogramm liefert passgenau - in neun verschiedenen Gebieten, den Mindsets - das erforderliche Know-how. Denn jede Fragestellung, jedes Problem, jeder Bereich und natürlich jede Idee braucht ihre eigene Herangehensweise, eben ein anderes Mindset - damit neue Beschäftigungsperspektiven 4.0 daraus entstehen können.

Ein Trailer-Video zum Qualifizierungsprogramm (vormals Navigator 4.0) finden Sie hier: <https://youtu.be/g0Lcu1A0frY>

Diese bisher einmalige Weiterbildung zum Digital Change & Transformation Manager IHK **richtet sich an Führungs- und Fachkräfte, sowie Projektverantwortliche, die den Wandel im Unternehmen unterstützen, fördern und vorantreiben sollen.** Sie sollte idealerweise vor Beginn eines internen Prozesses der Transformation beginnen. - **Erfahrene Referentinnen und Referenten stehen den Teilnehmer*innen - auch als Coaches und Berater – zur Seite und unterstützen Sie darin, Ihren Projektfortschritt permanent zu diskutieren und Ihr (Unternehmens-) Projekt erfolgreich abzuschließen.**



Standortabhängig als Blended Learning oder 100% online

Die Leitgedanken für den Wandel – die 9 MINDSETS für die Transformation

Wir wissen - um Ihrer Navigatorenfunktion gerecht zu werden, müssen die Digital Change & Transformation Manager Beschäftigten Orientierung geben und dem Wandel mit einer nachvollziehbaren Strategie begegnen. **MINDSETS** als Leitgedanken helfen dabei, Ihre Selbstkompetenz zu stärken, dem Wandel eine Richtung zu geben und agil im Umfeld von NEW WORK zu führen.

d-Lean	d-Wissen	d-Kompetenzen
d-Agil	d-Change & Transformation	d-Projekte
d-Innovation	d-Potenziale	d-Geschäftsmodelle

Gesamtzeit: 67 Unterrichtsstunden als Blended Learning

50% im Onlineformat im virtuellen Klassenzimmer und
50% in Präsenz - Standortabhängig auch nur in 100% online!
Dauer ca. 4-5 Monate oder individuell betrieblich vereinbar
Preis: 2450 Euro zzgl. Ust.

Optionales Zusatzangebot: d-Arbeitsrecht: Rechtliche Rahmenbedingungen Arbeiten 4.0 (8 UStd.)



Nach einem Test erhält der Teilnehmer*in ein **IHK-Zertifikat „Manager*in für Change und Transformation IHK“**.

Stets aktuell –

Mediathek und Posts

Auf unserer Webseite finden Sie stets aktuelle Links, Tipps und Informationen zu Entwicklungen der Digitalisierung.

www.mypegasus-akademie.de

Geprüfte Qualität

Wir sind zugelassener Träger nach AZAV und zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015.

Ein Angebot der

MYPEGASUS Akademie GmbH

Burkhardt + Weber Str. 57
72760 Reutlingen

Tel: 07121 3475 - 0

Fax: 07121 3475 - 15

akademie@mypegasus.de