

TRANSFORMATION

Qualifizierungsbedarfsanalyse - Kompetenzmanagement

Zur MYPEGASUS

MYPEGASUS ist ein bundesweit tätiger Dienstleister mit ganzheitlichem Ansatz. Mit 30 Jahren Expertise in der Begleitung von Menschen durch Veränderungsprozesse hat MYPEGASUS bereits mehr als 150.000 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf ihrem persönlichen Entwicklungspfad unterstützt.

Unser Transformationsangebot:

Unterstützung bei:

- Soll- und Ist-Analyse
- Aufdecken von Entwicklungspotenzialen
- Zielorientierte Qualifizierungspläne erstellen
- Umsetzungsbegleitung der Qualifizierungsmaßnahmen
- Personalentwicklung (Fachkräfteengpässe, Demografie)
- Karriere-/Nachwuchsplanung

Schwerpunkt auf:

- Identifikation vorhandener, zukünftiger Kompetenzen
- Ableitung individueller Qualifizierungsbedarfe/-pläne
- Förderung der Fachkräftebindung/-findung/-entwicklung
- Übergangspfade für An- und Ungelernte
- Veränderungsbegleitung der Beschäftigten

Ihr Nutzen:

- Beschäftigungsfähigkeit durch Entwicklungschancen
- Zielorientierte, kompetenzbasierte Personalentwicklung
- Individuelle Kompetenzerweiterung, Kompetenzentfaltung
- Reduzierung der Mitarbeiterfluktuation, Entwicklungskosten
- Steigerung Mitarbeiterbindung, Mitarbeiterzufriedenheit
- Arbeitgeberattraktivität, Wettbewerbsfähigkeit



Kontakt:

Arno Schwarzkopf
 0151 1624 1007
arno.schwarzkopf@mypegasus.de
www.mypegasus.de/transformation

Digitalisierung
 neue Geschäftsfelder
 Trends künstliche Intelligenz
Fachkräftemangel
 Demografie
Kundenanforderungen
 Dekarbonisierung
Wettbewerb

Qualifizierte und motivierte
 Mitarbeiter*innen sind die
 Basis für erfolgreiche, innovative
 und zukunftsfähige Unternehmen!

TRANSFORMATION

„Ein systematisches Kompetenzmanagement fördert die Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit und schafft die Grundlage für Beschäftigungsfähigkeit durch passgenaue Qualifizierungsmaßnahmen.“

QUALIFIZIERUNGSBEDARFSANALYSE IM BETRIEB

MYPEGASUS KompetenzNavigator®

IDENTIFIKATION

SOLL-KOMPETENZEN

Aktuelle und zukünftige betriebliche Anforderungen:

- Betriebliche, strategische Personalplanung und Entwicklungsziele
- Vorhandene Stellenbeschreibungen, zukünftige Job-Rollen und Anforderungsprofile

IDENTIFIKATION

IST-KOMPETENZEN

Umfassendes Bild der vorhandenen individuellen Kompetenzen:

- Selbsteinschätzung und Selbstbewertung
- Ergänzung Fremdeinschätzung und Fremdbewertung

PRÜFUNG WIRKSAMKEIT

UND FORTSCHRITT

Neubewertung nach Personalentwicklung:

- Anpassung und Neubewertung der neuen IST-Profile
- Neue Entwicklungsbedarfe ermitteln



KOMPETENZ-MANAGEMENT

1. Bedarfsanalyse

2. IST-Analyse

4. Neuanpassung/-bewertung

3. Planung/Begleitung Qualifizierungsmaßnahmen

Umsetzungsbegleitung

BEDARFSANALYSE

(Soll-Ist-Abgleich)

Individuelle Kompetenzen, Bedarfe und Entwicklungspläne ableiten und umsetzen:

- Schulung, Weiterbildung
- Coaching, Mentoring, Job-Rotation
- Zielorientierte, individuelle Qualifizierungspläne erstellen und Umsetzungsprozess begleiten



Unsere Angebote in der Transformation!



Qualifizierungsbedarfsanalyse - Kompetenzmanagement



Individuelle Veränderungsbegleitung



BR-Coaching: Aktiv in die Transformation



Informationen zum neuen Weiterbildungsgesetz

