

# TRANSFORMATION

## Qualifizierungsbedarfsanalyse - Kompetenzmanagement

### Zur MYPEGASUS

MYPEGASUS ist ein bundesweit tätiger Dienstleister mit ganzheitlichem Ansatz. Mit 30 Jahren Expertise in der Begleitung von Menschen durch Veränderungsprozesse hat MYPEGASUS bereits mehr als 150.000 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf ihrem persönlichen Entwicklungspfad unterstützt.

### Unser Transformationsangebot:

#### Unterstützung bei:

- Soll- und Ist-Analyse
- Aufdecken von Entwicklungspotenzialen
- Zielorientierte Qualifizierungspläne erstellen
- Umsetzungsbegleitung der Qualifizierungsmaßnahmen
- Personalentwicklung (Fachkräfteengpässe, Demografie)
- Karriere-/Nachwuchsplanung

#### Schwerpunkt auf:

- Identifikation vorhandener, zukünftiger Kompetenzen
- Ableitung individueller Qualifizierungsbedarfe/-pläne
- Förderung der Fachkräftebindung/-findung/-entwicklung
- Übergangspfade für An- und Ungelernte
- Veränderungsbegleitung der Beschäftigten

#### Ihr Nutzen:

- Beschäftigungsfähigkeit durch Entwicklungschancen
- Zielorientierte, kompetenzbasierte Personalentwicklung
- Individuelle Kompetenzerweiterung, Kompetenzentfaltung
- Reduzierung der Mitarbeiterfluktuation, Entwicklungskosten
- Steigerung Mitarbeiterbindung, Mitarbeiterzufriedenheit
- Arbeitgeberattraktivität, Wettbewerbsfähigkeit

**Digitalisierung**  
neue Geschäftsfelder  
Trends künstliche Intelligenz  
**Fachkräftemangel**  
Demografie  
**Kundenanforderungen**  
Dekarbonisierung  
**Wettbewerb**



#### Kontakt:

Dr. Jan Kiehne  
07121 - 347512  
jan.kiehne@mypegasus.de  
[www.mypegasus.de/transformation](http://www.mypegasus.de/transformation)

Qualifizierte und motivierte  
Mitarbeiter\*innen sind die  
Basis für erfolgreiche, innovative  
und zukunftsfähige Unternehmen!

# TRANSFORMATION

„Ein systematisches Kompetenzmanagement fördert die Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit und schafft die Grundlage für Beschäftigungsfähigkeit durch passgenaue Qualifizierungsmaßnahmen.“

## QUALIFIZIERUNGSBEDARFSANALYSE IM BETRIEB

### MYPEGASUS KompetenzNavigator®

#### IDENTIFIKATION

##### SOLL-KOMPETENZEN

Aktuelle und zukünftige betriebliche Anforderungen:

- Betriebliche, strategische Personalplanung und Entwicklungsziele
- Vorhandene Stellenbeschreibungen, zukünftige Job-Rollen und Anforderungsprofile

#### IDENTIFIKATION

##### IST-KOMPETENZEN

Umfassendes Bild der vorhandenen individuellen Kompetenzen:

- Selbsteinschätzung und Selbstbewertung
- Ergänzung Fremdeinschätzung und Fremdbewertung

### KOMPETENZ-MANAGEMENT

1. Bedarfsanalyse

2. IST-Analyse

4. Neuanpassung/-bewertung

3. Planung/Begleitung Qualifizierungsmaßnahmen

#### PRÜFUNG WIRKSAMKEIT UND FORTSCHRITT

Neubewertung nach Personalentwicklung:

- Anpassung und Neubewertung der neuen IST-Profile
- Neue Entwicklungsbedarfe ermitteln

#### BEDARFSANALYSE (Soll-Ist-Abgleich)

Individuelle Kompetenzen, Bedarfe und Entwicklungspläne ableiten und umsetzen:

- Schulung, Weiterbildung
- Coaching, Mentoring, Job-Rotation
- Zielorientierte, individuelle Qualifizierungspläne erstellen und Umsetzungsprozess begleiten



### Umsetzungsbegleitung



### Unsere Angebote in der Transformation!



Kompetenzmanagement



Veränderungsbegleitung



BR-Coaching



Mehr Geld für Weiterbildung

