

TRANSFORMATION

Individuelle Veränderungsbegleitung

Zur MYPEGASUS

MYPEGASUS ist ein bundesweit tätiger Dienstleister mit ganzheitlichem Ansatz. Mit 30 Jahren Expertise in der Begleitung von Menschen durch Veränderungsprozesse hat MYPEGASUS bereits mehr als 150.000 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer auf ihrem persönlichen Entwicklungspfad unterstützt.

Unser Transformationsangebot:

Unterstützung bei:

- Neuorientierung während der Übergangsphase in neue Tätigkeiten
- Aufbau Veränderungsbereitschaft, Veränderungsfähigkeit
- Unterstützung bei Job-/Bereichs-/Standortveränderung
- Karriere-/Nachwuchspläne (Rolle, Funktion etc.)

Schwerpunkt auf:

- Individuelle, organisatorische Bedarfe, Herausforderungen ermitteln
- Veränderungsziele ableiten (individueller/organisatorischer Ebene)
- Veränderungsplan (Format, Werkzeuge, Netzwerk etc.)
- Aufbau, Begleitung individueller Veränderungsprozess
- Evaluierung Veränderungsprozess: Erfolgs- und Messkriterien

Ihr Nutzen:

- Erfolgreicher, reibungsloser Übergang in die neue Tätigkeit
- Aufbau Sicherheit, Selbstvertrauen und Motivation
- Nutzen der beruflichen Weiterentwicklungschancen
- Persönliches Wachstum: Lernfähigkeit, Mindset etc.
- Steigerung Resilienz, Innovation, Kreativität
- Beschäftigungsfähigkeit → Zukunftsfähigkeit



Kontakt:

Arno Schwarzkopf
 Mobil: 0151 1624 1007
 arno.schwarzkopf@mypegasus.de
 www.mypegasus.de/transformation

Digitalisierung
 neue Geschäftsfelder
 Trends künstliche Intelligenz
Fachkräftemangel
 Demografie
Kundenanforderungen
 Dekarbonisierung
Wettbewerb



Wer bereit ist für Veränderungen,
 eröffnet sich neue Perspektiven und
 ermöglicht sich damit persönliches
 Wachstum und berufliche Entwicklung!

TRANSFORMATION

„Durch Selbstreflexion, Offenheit für Veränderungen, kontinuierliches Lernen und Unterstützung können Menschen in einer tiefgreifenden Transformationsphase zu einer neuen Version ihrer selbst werden.“

INDIVIDUELLE VERÄNDERUNGSBEGLEITUNG → NEUE TÄTIGKEIT

IDENTIFIKATION VERÄNDERUNGSBEDARFE

Aktuelle, zukünftige betriebliche, strategische Anforderungen:

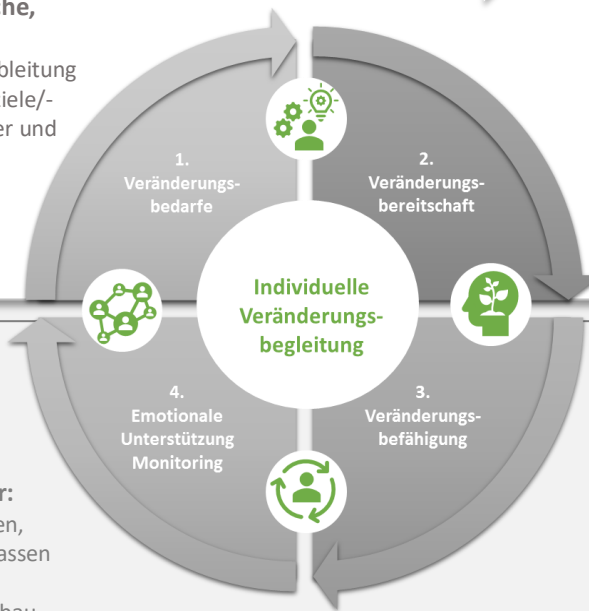
- Analyse, Identifikation und Ableitung der Veränderungsbedarfe/-ziele/-kompetenzen auf individueller und organisatorischer Ebene

Stärkung

STÄRKUNG VERÄNDERUNGS- BEREITSCHAFT

Umfassendes Mitarbeiterprofil:

- Kommunikation der Vorgehensweise an betroffene Mitarbeiter*innen
- Persönliche, berufliche Ziele definieren → org. Ziele einbinden



MONITORING ENTWICKLUNGSSCHRITTE, VERÄNDERUNGSBEGLEITUNG

Stärkung Lern-/Feedbackkultur:

- Veränderungsprozess begleiten, reflektieren, messen und anpassen
- Bereitstellung eines unterstützenden Umfelds (Abbau Ängste, Sorgen etc.)



Befähigung

SELBSTWIRKSAMKEIT, SELBSTREFLEXION STÄRKEN

Entwicklung, Implementierung Veränderungsfähigkeit:

- Unterstützungsbedarfe erfragen, Entwicklungsplan/-formate erstellen, Lernmethoden/-strategien
- Bereitstellung von Ressourcen, Tools (Veränderungsprozess)
- Erfolgsfaktoren/Hindernisse Identifizieren (Coaching)



Unsere Angebote in der Transformation!



Qualifizierungs-
bedarfsanalyse
- Kompetenz-
management



Individuelle
Veränderungs-
begleitung



BR-Coaching:
Aktiv in die
Transformation



Informationen
zum neuen
Weiterbildungs-
gesetz

