

DER MYPEGASUS KompetenzNavigator®

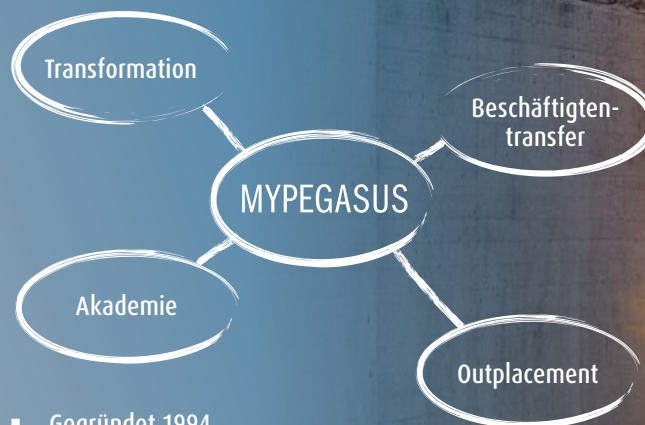
Neue Perspektiven für Ihre Personalentwicklung



Der MYPEGASUS KompetenzNavigator® ist eine KI-basierte Software, um individuelle Kompetenzprofile mit passenden Entwicklungspfaden zu verknüpfen.

Im Hintergrund analysiert ein selbstlernendes System über 25.000 Kompetenzen und ordnet sie konkreten Jobprofilen zu. Unsere Plattform gleicht Ihre offenen Rollen mit den vorhandenen Qualifikationen ab, identifiziert fehlende Kompetenzen und zeigt, wie Mitarbeitende gezielt in zukunftsrelevante Rollen entwickelt werden können.

WISSENSWERTES ZU MYPEGASUS



- Gegründet 1994
- Marktführer im Beschäftigtentransfer
- Hochwertige Outplacement-Beratung für alle Beschäftigten
- Innovative Bildungsangebote
- Beratung von Betrieben in der Transformation
- AZAV- & DIN-EN-ISO-9001-zertifiziert
- Zu 100 % im Besitz der gemeinnützigen MYPEGASUS Stiftung



www.mypegasus.de/mkn

KI, DIE KARRIEREN VORAUSDENKT

Der MYPEGASUS KompetenzNavigator® nutzt künstliche Intelligenz, um versteckte Potenziale sichtbar zu machen



MYPEGASUS GmbH
Burkhardt+Weber-Str. 57
72760 Reutlingen
www.mypegasus.de

MYPEGASUS
Wir geben Perspektiven



ARBEITSWELT IM WANDEL

Der MYPEGASUS KompetenzNavigator® ist Ihr Transformations-Tool

Lebenslanges Lernen **Kompetenzvertrauen**
Chancen Qualifizierung
Future Skills
Digitalisierung **neue Berufe**

Vakanzkosten

96.000 €

verursacht eine unbesetzte
Fachkraft-Stelle im Schnitt an
Kosten

Fluktuation

80.000 €

verursacht jede Kündigung im
Schnitt an Mehraufwand

Perspektiven

50% aller Beschäftigten benötigt
in den nächsten 5 Jahren eine
Um- oder Neuqualifizierung

Zukunftshilfe 85%

aller Beschäftigten
fordern aktive technische
Unterstützung

WENN HERAUSFORDERUNGEN ZU PERSPEKTIVEN WERDEN

Der MYPEGASUS KompetenzNavigator® – Schlüssel zur erfolgreichen Transformation

Die Herangehensweise mit dem MYPEGASUS KompetenzNavigator®



Das Einzigartige am MYPEGASUS KompetenzNavigator®

- Mensch und Arbeit werden ganzheitlich erfasst.
- Verdeckte Entwicklungspfade werden sichtbar.
- Verborgene Stärken und Talente werden durch eine detaillierte Potenzialanalyse sichtbar.
- Aktuelle Arbeitsmarktentwicklungen werden in Echtzeit berücksichtigt.
- Individuelle Profile und Jobanforderungen werden optimal miteinander abgeglichen.
- Kompetenzen und Potentiale werden identifiziert.